



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° X / 6897

Seduta del 17/07/2017

Presidente **ROBERTO MARONI**

Assessori regionali FABRIZIO SALA *Vice Presidente*
VALENTINA APREA
VIVIANA BECCALOSSI
SIMONA BORDONALI
FRANCESCA BRIANZA
CRISTINA CAPPELLINI
LUCA DEL GOBBO

GIOVANNI FAVA
GIULIO GALLERA
MASSIMO GARAVAGLIA
MAURO PAROLINI
ANTONIO ROSSI
ALESSANDRO SORTE
CLAUDIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Fabrizio De Vecchi

Su proposta del Presidente Roberto Maroni di concerto con l'Assessore Massimo Garavaglia

Oggetto

DETERMINAZIONI IN MATERIA DI GESTIONE DEL PERSONALE DELLE SOCIETA' A CONTROLLO PUBBLICO, IN ATTUAZIONE DELL'ART. 19 DEL D.LG.S 175/2016, E IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA - ADEGUAMENTO DELLE DIRETTIVE PER GLI ENTI DEL SISTEMA REGIONALE ADOTTATE CON D.G.R. 5447/2016, ESTESE CON DGR 6546/2017 ALLE SOCIETA' TOTALMENTE PARTECIPATE DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DI CUI ALL'ALLEGATO A2, L.R. 30/2006 - (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE GARAVAGLIA)

Il Segretario Generale Antonello Turturiello

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Vicario Ugo Palaoro

Il Direttore Centrale Manuela Giaretta

L'atto si compone di 13 pagine
di cui 4 pagine di allegati
parte integrante



Regione Lombardia
LA GIUNTA

PREMESSO CHE:

ai sensi dell'art. 19, commi 2 -7, del d.lgs. 19 agosto 2016 n.175 e ss.mm.ii.:

- le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001”;
- i provvedimenti di cui al comma 2 sono pubblicati sul sito istituzionale della società. In caso di mancata o incompleta pubblicazione si applicano gli articoli 22, comma 4, 46 e 47, comma 2, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- salvo quanto previsto dall'articolo 2126 del codice civile, ai fini retributivi, i contratti di lavoro stipulati in assenza dei provvedimenti o delle procedure di cui al comma 2, sono nulli. Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità dei provvedimenti e delle procedure di reclutamento del personale;
- le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera;
- le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi di cui al comma 5 tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello;
- i provvedimenti e i contratti di cui ai commi 5 e 6 sono pubblicati sul sito istituzionale della società e delle pubbliche amministrazioni socie. In caso di mancata o incompleta pubblicazione si applicano l'articolo 22, comma 4, 46 e 47, comma 2, del [decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33](#);

ai sensi dell'articolo 22 comma 1 bis del D.L. n. 50 del 24 aprile 2017, convertito con



Regione Lombardia LA GIUNTA

modificazioni dalla legge n. 96 del 21 giugno 2017, le regioni che rilevano nell'anno precedente una spesa per il personale inferiore al 12 per cento del titolo primo delle entrate correnti, considerate al netto di quelle a destinazione vincolata, la percentuale stabilita al primo periodo è innalzata, per gli anni 2017 e 2018, al 75 per cento, fermi restando l'equilibrio di bilancio e il parametro di spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

ai sensi dell'articolo art. 16, comma 1, lett. a), b) e c) D.Lgs. 16 giugno 2017, n. 100, le società a controllo pubblico possono assumere a tempo indeterminato sino all'emanazione del decreto di cui all'articolo 25, comma 1, del D.Lgs. 175/2016;

VERIFICATO che la spesa per il personale regionale è inferiore al 12 per cento del titolo primo delle entrate correnti, considerate al netto di quelle a destinazione vincolata;

RICHIAMATO, inoltre, l'art 25 del d.lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. che prevede:

- entro il 30 settembre 2017, le società a controllo pubblico effettuano una ricognizione del personale in servizio, per individuare eventuali eccedenze, anche in relazione a quanto previsto dall'articolo 24 del d.lgs. 175/2016 e ss.mm. e ii.. L'elenco del personale eccedente, con la puntuale indicazione dei profili posseduti, è trasmesso alla regione nel cui territorio la società ha sede legale secondo modalità stabilite da un decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, adottato di concerto con il Ministro delegato per la semplificazione e la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in Conferenza unificata ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131 (comma 1);
- le regioni formano e gestiscono l'elenco dei lavoratori dichiarati eccedenti ai sensi del comma 1 e agevolano processi di mobilità in ambito regionale, con modalità definite dal decreto su citato (comma 2);
- decorsi ulteriori sei mesi dalla scadenza del termine di cui al comma 1, le regioni trasmettono gli elenchi dei lavoratori dichiarati eccedenti e non ricollocati all'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL), che gestisce l'elenco dei lavoratori dichiarati eccedenti e non ricollocati (comma 3);
- fino al 30 giugno 2018, le società a controllo pubblico non possono procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato se non attingendo, con le modalità definite dal decreto di cui sopra, agli elenchi di cui ai



Regione Lombardia

LA GIUNTA

commi 2 e 3. Il predetto divieto decorre dalla data di pubblicazione del decreto di cui al comma 1 (comma 4);

- esclusivamente ove sia indispensabile personale con profilo infungibile inerente a specifiche competenze e lo stesso non sia disponibile negli elenchi di cui ai commi 2 e 3, le regioni, fino alla scadenza del termine di cui al comma 3, possono autorizzare, in deroga al divieto previsto dal comma 4, l'avvio delle procedure di assunzione ai sensi dell'articolo 19. Dopo la scadenza del suddetto termine, l'autorizzazione è accordata dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro;

RICHIAMATO, infine, l'art. 26, comma 5, del d.lgs. 175/2016 che dispone *“Nei dodici mesi successivi alla sua entrata in vigore, il presente decreto non si applica alle società in partecipazione pubblica che, entro la data del 30 giugno 2016, abbiano adottato atti volti all'emissione di strumenti finanziari, diversi dalle azioni, quotati in mercati regolamentati. I suddetti atti sono comunicati alla Corte dei conti entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto. Ove entro il suddetto termine di dodici mesi il procedimento di quotazione si sia concluso, il presente decreto continua a non applicarsi alla stessa società. Sono comunque fatti salvi, anche in deroga all'articolo 7, gli effetti degli atti volti all'emissione di strumenti finanziari, diversi dalle azioni, quotati in mercati regolamentati, adottati prima della data di entrata in vigore del presente decreto”*;

PRESO ATTO della comunicazione di Finlombarda S.p.A. del 15 novembre 2016 prot. FA/7579 indirizzata al Presidente della Sezione Regionale di controllo e al Presidente della sezione giurisdizionale della Corte dei conti della Lombardia avente ad oggetto *“Comunicazione ai sensi dell'art. 26 comma 5 del decreto legislativo n. 175/2016 recante Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica”*;

RITENUTA l'opportunità, ai fini di un migliore esercizio della funzione di controllo analogo, così come esercitato sui servizi erogati in via diretta, che gli Enti Dipendenti e le Società totalmente partecipate da Regione Lombardia forniscano l'elenco e rendano disponibili agli uffici della Giunta regionale competenti in materia di bilancio e programmazione, presidio del controllo analogo stesso, per il tramite del Direttore della Direzione Centrale Programmazione Finanza e Controllo di Gestione, in modalità interrogativa on line, senza alcun onere a carico, gli accessi a tutti i conti di tesoreria e bancari intrattenuti con qualsiasi Istituto Bancario o esercente servizi bancari e/o di cassa;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

RITENUTO ALTRESI' che, per la completa attuazione della disposizione di cui sopra, gli Enti dipendenti e le Società totalmente partecipate forniscano al Direttore della Direzione Centrale Programmazione Finanza e Controllo di Gestione, entro 60 giorni dalla data della presente deliberazione, le indicazioni operative per la interrogazione in tempo reale di tutti i conti correnti bancari e di tesoreria e delle relative disponibilità finanziarie esistenti;

DATO ATTO che l'inosservanza delle suddette prescrizioni può costituire caso di revoca degli Organi di Amministrazione ai sensi di Legge;

VISTO l'art. 48 dello Statuto d'Autonomia della Regione Lombardia "Enti del sistema regionale" ha stabilito che le funzioni amministrative riservate alla Regione possono essere esercitate anche tramite enti dipendenti, aziende, agenzie e altri organismi, istituiti e ordinati con legge regionale e sottoposti al controllo e alla vigilanza della Regione;

VISTI

- l'attuale configurazione del Sistema Regionale (cd. SiReg), composto dai soggetti contemplati negli allegati A1 e A2 della l.r. 30/2006;
- l'art. 7 della legge regionale 29 dicembre 2016 n. 34 che prevede che la Giunta regionale approva un piano di riordino e riorganizzazione, fusione o soppressione, anche mediante messa in liquidazione, degli enti di cui agli allegati A1 e A2 della l.r. 30/2006;

RICHIAMATE

- la previsione dell'art. 1 comma 1 bis della l.r. 30/2006 in base alla quale la Giunta Regionale differenzia, in relazione alla tipologia degli enti, le forme della loro partecipazione al Sistema regionale, il potere di indirizzo della Regione, nonché i rapporti finanziari, i poteri e le modalità di controllo, anche ispettivo e di vigilanza;
- la d.g.r. X 5447 del 25 luglio 2016 recante "Direttive per gli Enti del Sistema regionale di cui all'allegato A1, sezione I della l.r. 30/2006";
- la d.g.r. X 6546 del 4 maggio 2017 recante "Disciplina del controllo analogo di Regione Lombardia sulle società partecipate in modo totalitario di cui



Regione Lombardia
LA GIUNTA

all'allegato A1 e sulle società a totale partecipazione pubblica di cui all'allegato A2 alla l.r. 30/2006. Integrazione d.g.r. 2524/2011 e revoca d.g.r. 1385/2011" che dispone, tra l'altro, di estendere l'applicazione delle direttive approvate con d.g.r. X/5447 del 25/7/2016 alle società totalmente partecipate da amministrazioni pubbliche di cui all'allegato A2 alla l.r. 30/2006 Explora S.c.p.A., Navigli Lombardia S.c.a.r.l e Asam S.p.A. nonché di dare atto che le strutture dell'Amministrazione già individuate come presidi del controllo analogo svolgeranno le relative funzioni anche nei confronti di Explora S.c.p.a, Navigli Lombardi S.c.a.r.l e Asam S.p.A., società tenute a garantire i flussi informativi e/o adempimenti stabiliti ratione materiae dalle direttive richiamate al punto precedente;

- la d.g.r. X 6101 del 29 dicembre 2016 recante "Approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione 2017-2019, piano di alienazione e valorizzazione degli immobili regionali per l'anno 2017 – Programmi pluriennali delle attività degli Enti dipendenti e delle società in house - Prospetti di raccordo degli enti dipendenti e delle società in house - Prospetti per il consolidamento dei conti del bilancio regionale e degli Enti dipendenti – Piano Studi e ricerche 2017-2019" con cui fra l'altro sono stati approvati i programmi pluriennali delle attività trasmessi alla Regione anche dalle società a totale partecipazione pubblica;

RITENUTO di confermare quanto disposto dalla d.g.r. X/5487 del 2 agosto 2016 recante "Regolamento sui criteri e le modalità di reclutamento del personale e conferimento di incarichi professionali presso le società a totale partecipazione regionale di cui all'allegato A1, sez. I, l.r. 30/2006- approvazione modello" e, alla luce della d.g.r. X/6456 del 4 maggio 2017, di estendere i principi ivi contenuti, alle società a totale partecipazione pubblica di cui all'allegato A2 alla l.r. 30/2006 Explora S.c.p.A, Navigli Lombardi S.c.a.r.l e Asam S.p.A. al fine di rendere maggiormente aderenti alla normativa interveniente e agli orientamenti giurisprudenziali le modalità di reclutamento di personale e di conferimento di incarichi professionali, ferme restando le peculiarità proprie del settore in cui ciascuna società opera;

DATO ATTO che la revisione complessiva dei costi di funzionamento incide necessariamente sulle spese per il personale;

CONSIDERATO che:



Regione Lombardia
LA GIUNTA

- l'Amministrazione regionale è, pertanto, chiamata a determinare obiettivi specifici, annuali e pluriennali di contenimento delle spese di funzionamento nell'ottica di un progressivo incremento delle performance offerte all'azionista Regione Lombardia nell'arco del triennio 2017-2018-2019, calibrandoli in relazione alle attività svolte ed al contesto di operatività di ogni singola società, fermo restando i limiti e vincoli normativi vigenti in materia di spesa di personale nonché il principio di contenimento dei costi della spesa del personale;
- in questa fase di prima applicazione gli obiettivi in merito al contenimento della spesa di personale hanno valenza per l'anno 2017;

RITENUTO pertanto di modificare ed integrare l'allegato C, sezione IV della DGR 5447/2016 "Direttive per gli Enti del Sistema regionale di cui all'allegato A1, sezione I della l.r. 30/2006" mediante l'allegato A al presente provvedimento;

ATTESO che le società a totale partecipazione regionale "*in house providing*" di cui all'allegato A1, sez. I l.r. 30/2006 svolgono attività esclusivamente nell'interesse del socio unico e sono chiamate al raggiungimento degli obiettivi annoverati nel piano delle attività regionali;

AD UNANIMITA' dei voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di modificare ed integrare l'allegato C, sezione IV della DGR 5447/2016 "Direttive per gli Enti del Sistema regionale di cui all'allegato A1, sezione I della l.r. 30/2006" mediante l'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di articolare gli obiettivi specifici sulle spese di personale per l'anno 2017, così come dettagliato nell'allegato parte integrante e sostanziale della presente delibera, anche con riferimento alla disciplina su divieti e limiti alle assunzioni prevista per il socio unico:
 - sul turn over, che si attesta al 75% delle cessazioni verificatesi nell'anno precedente, considerando il settore di attività, assicurando il contenimento della spesa di personale;
 - sugli oneri contrattuali, prevedendo che la retribuzione variabile non possa



Regione Lombardia
LA GIUNTA

superare complessivamente quanto previsto nel budget sulla medesima voce nel 2016;

3. di considerare la spesa di personale al netto:
 - degli eventuali aumenti contrattuali derivanti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di riferimento;
 - di cessioni/scissioni di rami d'azienda all'interno delle società a controllo pubblico;
 - di contratti finanziati con fondi privati o comunitari o previsti da specifiche disposizioni di legge;
4. di confermare quanto disposto dalla d.g.r. 5487 del 2 agosto 2016 recante "Regolamento sui criteri e le modalità di reclutamento del personale e conferimento di incarichi professionali presso le società a totale partecipazione regionale di cui all'allegato A1, sez. I, l.r. 30/2006-approvazione modello" e, alla luce della d.g.r. X/6546 del 4 maggio 2017, di estendere i principi ivi contenuti, alle società a totale partecipazione pubblica di cui all'allegato A2 alla l.r. 30/2006 Explora S.c.p.A, Navigli Lombardi S.c.a.r.l e Asam S.p.A. al fine di rendere maggiormente aderenti alla normativa interveniente e agli orientamenti giurisprudenziali le modalità di reclutamento di personale e di conferimento di incarichi professionali, ferme restando le peculiarità proprie del settore in cui ciascuna società opera;
5. di disporre che gli obiettivi affidati alla dirigenza delle società in house providing di cui all'allegato A1, sez. I l.r. 30/2006 siano connessi in quota prevalente agli obiettivi del Piano delle attività regionale e per la restante quota al contenimento delle spese complessive di funzionamento delle singole società;
6. di prevedere la rendicontazione semestrale all'Amministrazione Regionale da parte delle società controllate interessate dagli atti di indirizzo mediante report che integrano i "Flussi informativi" previsti dalla d.g.r. 5447/2016, allegato C, sezione V, paragrafo 6;
7. di disporre che, ai fini di un migliore esercizio della funzione di controllo analogo, così come esercitato sui servizi erogati in via diretta, gli Enti



Regione Lombardia

LA GIUNTA

Dipendenti e le Società totalmente partecipate da Regione Lombardia forniscano l'elenco e rendano disponibili agli uffici della Giunta regionale competenti in materia di bilancio e programmazione, presidio del controllo analogo stesso, per il tramite del Direttore della Direzione Centrale Programmazione Finanza e Controllo di Gestione, in modalità interrogativa on line, senza alcun onere a carico, gli accessi a tutti i conti di tesoreria e bancari intrattenuti con qualsiasi Istituto Bancario o esercente servizi bancari e/o di cassa;

8. che per la completa attuazione delle disposizioni di cui al punto precedente, gli Enti dipendenti e le Società totalmente partecipate da Regione Lombardia forniscano al Direttore della Direzione Centrale Programmazione Finanza e Controllo di Gestione, entro 60 giorni dalla data della presente deliberazione, le indicazioni operative per la interrogazione in tempo reale di tutti i conti correnti bancari e di tesoreria e delle relative disponibilità finanziarie esistenti, dando atto che l'inosservanza della presente prescrizione può costituire caso di revoca degli Organi di Amministrazione ai sensi di Legge;
9. di dar mandato agli uffici regionali e societari competenti di procedere con gli adempimenti di pubblicazione del presente atto ai sensi dell'art. 19, comma 7, del d.lgs. 175/2016 e ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO

FABRIZIO DE VECCHI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

Allegato A – Modifica ed integrazione dell'allegato C, sezione IV della DGR 5447/2016 “Direttive per gli Enti del Sistema regionale di cui all'allegato A1, sezione I della l.r. 30/2006” mediante l'allegato al presente provvedimento.

Tema	Art 19 d.lgs. 175/2016 e ss.mm. e ii.- Adempimenti previsti
<p>Programmazione annuale dei fabbisogni di personale</p>	<p>La programmazione annuale dei fabbisogni di personale delle Società è approvata dalla Giunta regionale.</p> <p>Al fine di avere tutti gli elementi utili per effettuare l'istruttoria propedeutica all'approvazione della Giunta regionale, la Società, prima che ne sia deliberata la relativa approvazione dall'organo di amministrazione, deve inviare alla Struttura regionale competente una proposta circostanziata e motivata nella quale siano evidenziati elementi quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ l'indicazione dei fabbisogni professionali; ✓ l'attestazione del rispetto dei vincoli normativi e finanziari, statali e regionali; ✓ l'attestazione della coerenza con budget preventivo, nonché con il Programma pluriennale delle attività. <p>L'istruttoria propedeutica deve essere conclusa dalla Struttura competente entro venti giorni dalla ricezione della proposta.</p> <p>Qualora la struttura regionale ravvisi la necessità di un ulteriore approfondimento, il termine previsto è interrotto, fino all'acquisizione di tutte le informazioni richieste. Il termine di venti giorni riprende a decorrere, ex novo, una volta pervenute le informazioni richieste.</p> <p>Qualora la Società ravvisi la necessità, in corso d'anno, di procedere a variazioni della programmazione annuale dei fabbisogni, ne dà tempestiva informazione alla struttura regionale che effettuerà, entro lo stesso termine, una nuova istruttoria, propedeutica all'approvazione della Giunta regionale.</p>
<p>Comunicazioni sulle determinazioni di avvio procedure di reclutamento e limiti alle assunzioni</p>	<p>Le Società sono tenute ad inviare alla competente struttura regionale, a mero titolo informativo, le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento di personale di qualsivoglia tipologia contrattuale (ivi compresi i rinnovi di contratti a tempo determinato, consulenze etc.).</p>
<p>Regolamento acquisizione personale e conferimento incarichi professionali</p>	<p>Le società sono tenute, qualora non abbiano già provveduto, ad adottare/rimodulare tempestivamente un proprio Regolamento interno sulla base dello schema approvato, dalla Giunta regionale con d.g.r. 5487/2016 che disciplina “Criteri e modalità per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi professionali”, nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del d.lgs. 165/2001 e dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità.</p> <p>Il regolamento deve essere pubblicato sul sito istituzionale della società.</p>
<p>Limiti alle assunzioni</p> <p>Art. 22 comma 1-bis del decreto legge n. 50 del 24 aprile 2017 dalla legge 21 giugno 2017, n. 96.</p>	<p>Le Società, nell'ambito del coordinamento delle politiche delle risorse umane, si attengono al principio di contenimento delle spese di personale agendo, in particolare, sul contenimento della dinamica retributiva e sulla programmazione dei fabbisogni.</p> <p>Le Società inviano alla UO OPGeS i provvedimenti con cui sono recepiti i presenti indirizzi e provvedono alla relativa pubblicazione sul sito istituzionale, ai sensi dell'art.19 del d.lgs. 175/2016 e ss.mm.</p>

Il turn over societario si attesta complessivamente, a livello di sistema, ad un massimo pari al 75% della spesa per le cessazioni dell'anno 2016.

Le società potranno, pertanto, disporre dei seguenti budget assunzionali per acquisire personale a tempo indeterminato, come di seguito dettagliato:

Azienda Regionale Centrale Acquisti S.p.A. (ARCA)

La d.g.r. 5447/2016 a consolidamento di quanto già previsto nel 2015 con la d.g.r. 3599/2015 ha autorizzato ARCA, entro il 30.09.2016 ad acquisire nuove professionalità, al fine di giungere ad una determinazione di organico pari a 65 unità.

Stante il subentro del d.lgs. 175/2016, che ha comportato dalla sua entrata in vigore (23 settembre 2016) sino al 27 giugno 2017 il blocco delle assunzioni a tempo indeterminato, appare opportuno, alla luce del piano di attività, approvato dalla d.g.r. 6101/2016 ed in considerazione dell'andamento delle attività svolte che ha registrato un incremento del volume delle procedure di centralizzazione, passando da 1.420 mln (2015) a 4.106 mln (2016) la società procede, con risorse proprie, all'assunzione di un contingente di personale a tempo indeterminato che consenta di garantire il corretto esercizio delle attività e comunque per un importo complessivamente corrispondente ad una spesa massima pari a € 422.000,00, pari al 75% delle cessazioni a tempo indeterminato avvenute nel 2016.

La società procede inoltre ad assumere a tempo indeterminato le quote d'obbligo, di cui alla Legge 68/1999. Le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette, ai fini della copertura delle quote d'obbligo, non alimentano il contingente di spesa.

La società è annoverata nell'Elenco delle unità istituzionali appartenenti al settore delle Amministrazioni Pubbliche (art. 1, comma 3, l. 196/2009 e ss.mm) pertanto è sottoposta al limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 che, nella fattispecie, avrà, come anno di riferimento il 2016.

Al fine di assicurare, a far data dal 1.1.2018 il pieno rispetto del limite, la società opererà nel 2017 un processo di graduale riduzione delle spese sostenute per le forme contrattuali previste dall'articolo 9, comma 28, D.L. 78/2010 finanziabili con risorse proprie. Da tale limite sono escluse le assunzioni a tempo determinato operate mediante risorse private o comunitarie, ovvero operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge nazionale. La società può pertanto procedere ad assumere professionalità a tempo determinato nell'ambito delle disponibilità poste sul Fondo di cui all'art. 9, comma 9, d.l. 66/2014 così come disposto dall'art. 1, comma 512, legge 208/2015.

La società garantisce il contenimento degli oneri contrattuali pari al valore complessivo del 2016.

Infrastrutture Lombarde S.p.A.(ILS.p.A.)

Nel Piano attività 2017-2019 approvato con DGR 6101/2016, la società è chiamata ad implementare n. 42 misure fra cui, a titolo esemplificativo, "Mantenimento della sicurezza negli immobili di proprietà e/o in disponibilità di Regione Lombardia, Palazzo Sistema - Adeguamento funzionale impianti e modifiche normative, le molteplici manutenzioni straordinarie, Gestione infrastrutture stradali regionali, Azioni per l'attuazione dell'asse V "Sviluppo

	<p>urbano sostenibile" POR-FESR 2014-2020 - quartiere Lorenteggio (MI) e quartiere e.r.p. Bollate".</p> <p>La società pertanto, nell'ottica della razionalizzazione delle spese connesse alla progettazione e dell'efficientamento dei processi connessi alla progettazione stessa, nonché in considerazione dell'avvio dell'ulteriore complesso e strategico Progetto inerente la ricollocazione dell'Agenzia Europea del Farmaco, procede all'assunzione di progettisti a tempo indeterminato, ai sensi di quanto disposto dall'art. 157, comma 3, del D.Lgs. 50/2016, per un importo complessivamente corrispondente ad una spesa massima pari a € 300.000,00, nel rispetto pertanto del 75% delle cessazioni a tempo indeterminato avvenute nel 2016</p> <p>La società non può procedere all'assunzione di personale a tempo determinato.</p> <p>La società procede, altresì, al contenimento degli oneri contrattuali pari al valore complessivo del 2016.</p> <p>Lombardia Informatica S.p.A. (LIS.p.A.)</p> <p>La società non può procedere all'assunzione di personale né a tempo indeterminato né a tempo determinato.</p> <p>La società procede, altresì, al contenimento degli oneri contrattuali pari al valore complessivo del 2016.</p> <p>Finlombarda S.p.A.</p> <p>Finlombarda è, attualmente, sottratta alla disciplina contenuta nel d.lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. per effetto dell'applicazione dell'art. 26, comma 5.</p> <p>ASAM S.p.A.</p> <p>Considerato il percorso di scioglimento, non è consentito alle società procedere con nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato.</p> <p>EXPLORA S.c.p.a. e NAVIGLI Lombardi S.c.a.r.l.</p> <p>Alla luce della l.r. 27/2015 "Politiche regionali in materia di turismo e attrattività del territorio lombardo", della d.g.r. 4095/2015 recante "Ulteriori determinazioni in merito ad Explora S.c.p.a." e della d.g.r. 4550/2015 recante "Determinazioni in ordine ad Explora S.c.p.a." che approva l'operazione d'integrazione tra Navigli Lombardi S.c.a.r.l. ed Explora S.C.p.A. non è consentito alle società procedere con nuove assunzioni a tempo indeterminato né a tempo determinato fino alla conclusione del processo di integrazione e, comunque, fino a nuove disposizioni.</p>
<p>Sistema di valutazione delle performance del personale</p>	<p>Le Società sono altresì tenute, qualora il personale già in servizio percepisca una quota variabile, a legare tale ammontare al raggiungimento di obiettivi.</p> <p>Gli obiettivi affidati alla dirigenza delle società in house providing è strettamente connessa, in quota prevalente, agli obiettivi del Piano delle attività regionale e per la restante quota al contenimento delle spese complessive di funzionamento delle singole società (es. rispetto dei parametri gestionali inerenti il contenimento degli oneri contrattuali).</p>

	<p>La relativa scheda di valutazione sarà oggetto di confronto preventivo con il socio unico.</p> <p>Le società, operando nell'interesse di Regione Lombardia, pertanto, non potranno prevedere retribuzioni di risultato collegate all'incremento del profitto.</p> <p>Le Società devono trasmettere alla competente struttura regionale un relazione contenente gli esiti complessivi della valutazione finale che provvederà ad inoltrarli all'OIV di Sistema.</p>
Trattamento economico	<p>Le società non potranno procedere al riconoscimento degli incrementi economici individuali qualora non siano stati preventivamente esplicitati i criteri di erogazione in un regolamento interno, oppure in un atto generale, oppure in un contratto aziendale, al fine di assicurare il rispetto dei principi di imparzialità e di buon andamento.</p> <p>Le progressioni di carriera del personale (passaggi di qualifica/livello) sono attuati dalla società previa determinazione con regolamento o altro atto generale di criteri che tengano conto, almeno:</p> <p>a) delle risultanze della comparazione fra curricula in merito al percorso professionale;</p> <p>b) di un periodo minimo di permanenza nella qualifica di appartenenza;</p> <p>c) dell'esito delle valutazioni annuali delle prestazioni.</p> <p>Le società, in alternativa alla procedura sopra descritta, al fine di valorizzare il proprio personale, potranno prevedere, nell'ambito delle selezioni ad evidenza pubblica, una quota di riserva fissata in un massimo del 50% per il personale interno, con un'anzianità minima nella qualifica immediatamente inferiore rispetto a quella posta a selezione.</p> <p>In ogni caso deve essere garantita la graduale riduzione ed il contenimento della spesa di personale</p>
<p>1)Trattamento economico complessivo</p> <p>2)Contrattazione decentrata</p> <p>3)Trattamento variabile</p>	<p>1) Il limite massimo al trattamento economico è quello previsto dall'art 11 co.6 del d.lgs. 175/2016 e ss.mm.e ii.</p> <p>2) Le Società inviano alla struttura regionale competente i provvedimenti con cui sono recepiti gli indirizzi in merito al contenimento delle spese di personale e degli oneri contrattuali, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 175/2016, nonché i contratti collettivi decentrati ed i protocolli d'intesa stipulati con le Organizzazioni sindacali che li recepiscono.</p> <p>3) Il trattamento variabile, ovvero connesso alla valutazione di obiettivi, previsto nel budget previsionale per il personale dirigente e dipendente non può essere complessivamente superiore a quello previsto per il 2016.</p>
Flussi informativi	Trasmissione in forma aggregata ed in formato aperto, così come predisposto dalla U.O. competente, dei dati relativi all'organico, alla programmazione, alla consuntivazione delle spese relative al personale (30/6 e 31/12).
Incarichi di lavoro autonomo (incarichi di consulenza, studio, ricerca)	Restano fermi i limiti di spesa indicati nelle direttive fornite con le dd.gg.rr. 5447/2016 e 6546/2017.